



# Гендерный разрыв в странах Евразии: Негативные последствия COVID-19

Вебинар – Проект повестки дня

**Вторник, 9 февраля 2021 г.**

*9:30 – 12:30 (GMT+1: Франция, Бельгия, CET)*

*10:30 – 13:30 (GMT+2: Молдова, Украина)*

*11:30 – 14:30 (GMT+3: Беларусь)*

*12:30 – 15:30 (GMT+4: Армения, Азербайджан, Грузия)*

*13:00 – 16:00 (GMT+4:30: Афганистан)*

*13:30 – 16:30 (GMT+5: Таджикистан, Туркменистан, Узбекистан)*

*14:30 – 17:30 (GMT+6: Казахстан, Кыргызстан)*

*16:30 – 19:30 (GMT+8: Монголия)*



## МАТЕРИАЛЫ ВЕБИНАРА

### ■ Обзор

Вебинар *Гендерный разрыв в странах Евразии: Негативные последствия COVID-19* послужил платформой для обсуждения проекта аналитической записки ОЭСР, в которой кратко изложены основные проблемы, с которыми сталкиваются женщины в данном регионе после начала пандемии, а также представлены политические рекомендации по обеспечению более инклюзивного и устойчивого восстановления. Опираясь на опыт ОЭСР, участники вебинара обсудили главные вопросы и возможные способы поддержки женщин и мужчин во всем регионе с целью обеспечить равноправное и всеохватывающее восстановление. Представителям правительств региона, а также членам организаций по вопросам развития было предложено поделиться своим опытом и мнениями. Аналитическая записка ОЭСР *о гендерных разрывах в Евразии* будет пересмотрена по результатам вебинара и опубликована **8 марта, в Международный женский день**. Она послужит основой для дальнейшей работы ОЭСР над расширением прав женщин и равноправия в регионе.

После вступительных слов, в которых были обозначены рамки обсуждения, Секретариат ОЭСР, используя наиболее актуальные данные по региону, представил обзор последствий COVID-19, которые оказали наибольшее влияние на женщин в Евразии. Представители правительств и эксперты также обсудили основные последствия COVID-19 для женщин в регионе, в частности последствия для экономики и гендерного равенства. На второй сессии основное внимание уделялось передовому опыту борьбы с гендерным неравенством и действиям, направленным на обеспечение незамедлительной и долгосрочной поддержки женщин во время пандемии и после ее окончания. Представители власти из региона Евразия и Европейского Союза также поделились инициативами по поддержке женщин в условиях кризиса и обеспечению планирования инклюзивного восстановления. Заключительные выступления завершили обсуждение и дали обзор наиболее важных вопросов и стратегий сокращения гендерного разрыва в Евразии.

### ■ Ключевые выводы

- Хотя уровень смертности от COVID-19 у мужчин выше, чем у женщин, пандемия вызвала целый ряд рисков для здоровья, которые в большей степени затрагивают женщин, таких как: отсутствие доступа к услугам в области сексуального и репродуктивного здоровья, повышенный риск домашнего насилия и длительная нестабильность на рынке труда.
- Женщины подвержены большему риску экономических последствий COVID-19, преимущественно из-за их чрезмерной представленности в областях здравоохранения и социальной работы, и их относительно высокой занятости в секторах, наиболее пострадавших от COVID-19.
- Государственным программам, направленным на восстановление после окончания пандемии, следует принять гендерный подход и включить программы, позволяющие женщинам пользоваться новыми возможностями (напр., развитие цифровых навыков). Женщины должны участвовать в разработке и осуществлении планов по восстановлению.
- Государственная политика и планы действий в области гендера должны сопровождаться финансированием, соизмеримым с амбициями.
- Мониторинг и реализация часто являются слабыми точками гендерной политики. Для того, чтобы государства могли проводить целенаправленную гендерную политику, необходим сбор и анализ детализированных, актуальных данных.

## ■ Вступительное слово

**Г-н Андреас Шааль**, директор глобальных отношений ОЭСР, открыл вебинар, отметив, что первые оценки свидетельствуют о том, что пандемия COVID-19 может отбросить прогресс в достижении гендерного паритета в Евразии на 15 лет. Он подчеркнул важность принятия политических мер в поддержку расширения прав женщин и улучшения их благосостояния. Г-н Шааль отметил, что поощрение гендерного равенства имеет ключевое значение для устойчивого и инклюзивного восстановления региона.

**Посол Франтишек Ружичка**, постоянный представитель Республики Словакия при ОЭСР, отметил, что во многих отношениях COVID-19 в Евразии сильнее ударил по женщинам, нежели мужчинам. Он указал на непропорционально сильный экономический удар по секторам, в которых чаще работают женщины. Он также подчеркнул чрезмерную представленность женщин, трудящихся «на первой линии фронта» борьбы с вирусом (напр., медицинские и социальные работницы), рост уровня домашнего насилия и затруднение доступа к медицинским услугам по поддержанию сексуального и репродуктивного здоровья. Г-н Ружичка признал, что во многих странах Евразии женщины играют роль проводников преобразований. Он подчеркнул, что Словакия непосредственно участвует в защите и продвижении гендерного равенства, в том числе на президентском уровне. Посол отметил, что Словакия приняла стратегические документы по укреплению роли женщин в обществе, включая новое законодательство о равноправии, Национальную стратегию по достижению гендерного равенства и Национальный план действий, направленный на предупреждение и ликвидацию насилия в отношении женщин. Г-н Ружичка высказался о том, что словацкое правительство предано политическому курсу, который способствует созданию справедливого общества и устранению дискриминации, насилия и негативных практик в отношении женщин.

**Посол Питер Буриан**, специальный представитель ЕС по Центральной Азии, подчеркнул, что гендерное равенство, полное осуществление всех прав человека, а также расширение прав женщин и девочек лежат в основе ценностей Европейского Союза. Он отметил, что гендерное равенство и права женщин включены в Стратегию ЕС в Центральной Азии, а также в программы межрегионального сотрудничества ЕС. Он заявил, что пандемия грозит усугублением гендерного неравенства, и призвал партнеров по развитию продолжать поддержку программ, направленных на обеспечение гендерного равенства и расширение прав женщин, иначе с трудом достигнутые успехи могут сойти на нет. Г-н Буриан убежден, что индикативная программа ЕС для Центральной Азии на 2021-2027 гг. будет фокусироваться на гендерном равенстве, в том числе с точки зрения предпринимательства и участия в рынке труда, а также на межсекторальных вопросах, таких как переход к «зеленой» экономике и цифровая трансформация. Посол поблагодарил ОЭСР за усилия, приложенные для способствования устойчивому и инклюзивному восстановлению после COVID-19, и отметил, что передовой опыт ОЭСР будет играть ключевую роль в оказании помощи странам Евразии в восстановлении.

## ■ Сессия 1: Социально-экономические издержки COVID-19

Первая сессия вебинара началась с презентации «Гендерный разрыв в странах Евразии: Негативные последствия COVID-19» **г-жи Талисы цур Хаузен**, политического аналитика отдела Евразия ОЭСР. Г-жа цур Хаузен отметила, что мужчины подвержены более высокому риску тяжелого протекания болезни и смерти от COVID-19 по причинам, связанным как с биологической предрасположенностью, так и с выбором образа жизни. Однако женщины в Евразии сталкиваются с другими проблемами и рисками, такими как ограниченный доступ к услугам в области сексуального и репродуктивного здоровья. Г-жа цур Хаузен также подчеркнула, что пандемия усугубила значительный диспаритет в выполнении неоплачиваемой работы по уходу за домом и детьми. Более того, женщины составляют большинство

медицинского и социального персонала, находящегося «на передовой» борьбы с COVID-19, что приводит к повышенному риску заражения.

Пандемия усугубила и без того высокий уровень домашнего насилия в регионе: количество сообщений о насилии со стороны интимного партнера в некоторых странах в 2020 году увеличилось на 90%. В экономической сфере отмечается снижение участия женщин в рабочей силе, увеличение гендерного разрыва в оплате труда, а также структурная уязвимость тех секторов экономики, в которых доминируют женщины. Г-жа цур Хаузен предположила, что расширение ориентированной на гендер «страховочной сети» и создание целевых финансовых механизмов для работниц и женщин-предпринимателей станут позитивными шагами, которые смогут помочь женщинам в экономическом восстановлении. Что касается обеспечения инклюзивного экономического восстановления, г-жа цур Хаузен высказала мнение о том, что женское лидерство в частном секторе можно усилить путем: (а) установления целевых показателей или квот для женщин на руководящих должностях; (b) внедрения программ обучения и наставничества для женщин; (c) предложения пакетов поддержки для семей, включая отпуск по рождению и уходу за ребенком матери/отцу, а также профессиональную подготовку и программы удержания персонала.

**Д-р Карима Хамид Фарьяби**, министр экономики Афганистана, во время своего выступления представила последствия кризиса для женщин в Афганистане. Министр заявила, что женщины, которые зарабатывают значительно меньше мужчин в Афганистане, чаще работают в неформальной экономике, следовательно, они не защищены на рынке труда. Она также сообщила, что секторы обрабатывающей и упаковочной промышленности, в которых большую часть персонала составляют женщины, особенно пострадали из-за пандемии. Наряду с сокращением участия женщин в рабочей силе, д-р Фарьяби отметила скачок на 97% уровня домашнего насилия, что в дальнейшем усугубило положение женщин – 87% афганских женщин подвергались по крайней мере одному типу физического, сексуального или психологического насилия. Кроме того, д-р Фарьяби назвала закрытие школ (в которых большую часть персонала составляют женщины), нехватку опытных специалистов-женщин в области здравоохранения в Афганистане и недостаток продовольствия важными негативными последствиями пандемии, с которыми сталкиваются в первую очередь женщины. Министр заявила, что для ускорения инклюзивного восстановления после COVID-19 в Афганистане необходимо поддерживать женщин в предпринимательстве, защищать и расширять их права. Д-р Фарьяби поддерживает дальнейшее сотрудничество с ОЭСР и ее работу, направленную на восстановление после кризиса в Афганистане.

**Г-жа Катерина Левченко**, Правительственная уполномоченная по вопросам гендерной политики Украины, отметила, что ее страна также испытывает тяжелые последствия пандемии, оказывающие непропорционально негативное воздействие на женщин. Г-жа Левченко назвала высокий уровень домашнего насилия, трудности совмещения профессиональной и семейной жизни, а также уязвимость рынка труда проблемами, которые усилились во время пандемии. Г-жа Левченко подчеркнула, что правительство продолжает работать над поддержанием равных возможностей для мужчин и женщин в обществе, о чем свидетельствует участие Украины в Биаррицком партнерстве во имя гендерного равенства, Международной коалиции за равную оплату труда, Форуме по вопросам гендерного равенства ООН и др.

Г-жа Левченко отметила, что правительство приняло ряд мер по продвижению гендерного равенства в Украине, включая систему 226 показателей гендерного мониторинга различных групп и гендерных квот для политических партий, что привело к увеличению представленности женщин на 36% на местном уровне после местных выборов в октябре 2020 года. Г-жа Левченко заявила, что в число приоритетов действующей власти входят: укрепление гендерного равенства в сфере образования, сокращение гендерного разрыва в оплате труда минимум на 1% в год, дальнейшее внесение поправок в законодательство с целью гарантирования трудовой занятости работникам с семейными обязанностями, обеспечение равного доступа к

здравоохранению, а также создание большего числа приютов для жертв домашнего насилия и центров помощи женщинам. Она также отметила, что Украина активно выполняет Рекомендацию Совета ОЭСР по гендерному равенству в сфере образования, занятости и предпринимательства и Рекомендацию Совета ОЭСР по гендерному равенству в сфере общественной жизни в контексте Меморандума о взаимопонимании между ОЭСР и Украиной.

**Г-жа Малика Кадирханова**, председатель комитета Сената по вопросам женщин и гендерного равенства Узбекистана, заявила, что женщины в ее стране подвергаются более высокому риску безработицы в течение пандемии COVID-19 ввиду относительно нестабильного характера их занятости. Г-жа Кадирханова подчеркнула, что реформы Узбекистана были разработаны с учетом гендерной проблематики, отметив, что улучшение экономических, социальных и политических возможностей женщин является одним из приоритетов государства. Сенатор заявила, что в 2020 году Узбекистан принял Стратегию по достижению гендерного равноправия до 2030 года. Г-жа Кадирханова также сообщила, что Узбекистан утвердил 25 законов, направленных на сближение с международными нормами гендерной политики, и предоставил финансовую поддержку и гранты для женщин, находящихся в уязвимом положении. Г-жа Кадирханова заявила, что Узбекистан сотрудничает с международными организациями по вопросам преодоления гендерного разрыва, включая Всемирный банк, ООН, Азиатский банк развития, ОЭСР и ЕБРР. Результаты совместной программы ООН и Узбекистана помогли обозначить путь к восстановлению после пандемии, включая поддержку трудовых прав женщин, поддержку доходов для семей и меры по улучшению системы здравоохранения в стране.

**Г-жа Элен Конкевич**, постоянный представитель ПРООН в Монголии, заявила, что Монголия ранее, чем многие страны, приняла меры по предотвращению распространения пандемии, что оказало как положительное, так и отрицательное влияние на положение женщин. Несмотря на то, что раннее закрытие границ и внутренние ограничения передвижений существенно замедлили распространение COVID-19, эти меры значительным образом повлияли на уязвимые группы, включая женщин. Г-жа Конкевич отметила, что учителя (подавляющее большинство из которых - женщины) были вынуждены перейти на виртуальное обучение из дома и часто сталкивались с двойной нагрузкой. Она также указала на пагубные последствия пандемии для питания, доходов, доступа к репродуктивному здоровью, воде и санитарии, а также психического здоровья женщин. Г-жа Конкевич заявила, что правительственные планы, касающиеся поддержки, санитарии и эксплуатации приютов для жертв домашнего насилия во время пандемии имеют ключевое значение для благополучия женщин. Относительно долгосрочного восстановления после COVID-19 она заявила, что программы развития страны должны быть разработаны с учетом гендерных факторов, при этом ПРООН будет оказывать поддержку по согласованию плана действий правительства с гендерной интеграцией и равенством. Г-жа Конкевич отметила, что расширение возможностей цифровых навыков должно занять ведущее место в деятельности, направленной на поддержку женщин в Монголии во время восстановления после пандемии.

## ■ Сессия 2: Планирование восстановления

Вторая сессия началась с презентации г-на **Виллема Адемы**, старшего экономиста по вопросам семьи, гендера и жилищных условий в Отделе социальной политики ОЭСР. Г-н Адема отметил, что женщины подвержены большему риску экономических последствий COVID-19, не в последнюю очередь из-за их чрезмерной представленности в секторах, наиболее пострадавших от COVID-19. Он кратко изложил политические ответные меры на ситуацию на рынке труда и в социальной политике, которые могут помочь поддерживать благополучие женщин во время пандемии. К ним относятся: расширение социального страхования работников неформальных секторов; обеспечение более легкого доступа к пособиям для малообеспеченных семей; разовые выплаты пострадавшим работникам; альтернативная государственная поддержка по оказанию ухода за детьми нуждающихся служащих; финансовая поддержка работников, которым необходимо взять отпуск. Г-н Адема также отметил выделение финансовых средств на помощь малому бизнесу в борьбе с краткосрочными последствиями пандемии; обеспечение самозанятым женщинам доступа к чрезвычайной материальной помощи; оказание медицинской помощи лицам, пострадавшим от домашнего насилия; обеспечение работы приютов во время локдауна; проведение дистанционных судебных слушаний, чтобы локдаун не препятствовал доступу граждан к правосудию. Он отметил, что [Рекомендация Совета ОЭСР по гендерному равенству в сфере образования, занятости и предпринимательства](#) является мощным рычагом поощрения приоритетов гендерного паритета, который учитывает гендерные факторы при определении политического курса в ключевых областях.

**Г-жа Пинар Гувен**, политический аналитик Отдела по вопросам согласования политики в отношении целей устойчивого развития ОЭСР, отметила, что непропорциональное воздействие пандемии на благополучие женщин требует двойного подхода: (а) целенаправленные действия и (б) учет гендерного аспекта. Она заявила, что государственное управление, учитывающее гендерную проблематику, имеет решающее значение для предотвращения дальнейшего расширения неравенства во время пандемии, а также для борьбы с глубоко укоренившимися гендерными стереотипами. Г-жа Гувен сочла, что пандемия дает возможности для инклюзивного восстановления, а также укрепления органов управления и процессов достижения гендерного равенства. Она отметила, что к числу важнейших проблем, связанных с продвижением гендерного равенства в директивных органах, относятся: отсутствие качественных данных; ограниченные ресурсы, выделяемые учреждениям с целью обеспечения гендерного равенства; ограниченный доступ женщин к процессу принятия решений.

Для решения данных вопросов г-жа Гувен предложила план, состоящий из восьми пунктов и включающий: (а) использование инструментов и процессов учета гендера; (б) укрепление механизмов координации и консультации; (с) включение учитывающей гендер политики в стратегии действий в случае чрезвычайных ситуаций; (d) обеспечение инклюзивности и репрезентативности в процессе принятия политических решений; (е) мониторинг и оценка реагирования на пандемию с гендерной точки зрения; (f) включение гендерного равенства в стратегию по восстановлению; (g) использование правительственных инструментов (напр., бюджетного регулирования) для поддержки гендерного равенства; (h) увеличение доступности данных и инфраструктуры для разработки доказательной политики. Г-жа Гувен сочла [Рекомендацию Совета ОЭСР по гендерному равенству в сфере общественной жизни](#) прочной основой, предлагающей полезные руководящие принципы для решения данных вопросов.

**Г-жа Эльвира Сурабалдиева**, экс-вице-премьер-министр Республики Кыргызстан, представила последствия пандемии COVID-19 в своей стране, в том числе ее гендерные последствия. Она отметила, что, по мнению экспертов, число умерших в стране от COVID-19 в несколько раз выше данных официальной статистики. Г-жа Сурабалдиева сообщила, что почти треть ВВП Кыргызстана приходится на денежные переводы, около 700 000 киргизских граждан работали в Российской Федерации до начала пандемии. Из-за COVID-19 большинство из трудовых мигрантов были вынуждены вернуться домой, а отсутствие у правительства бюджетно-

финансовых возможностей означало невозможность предоставления им финансовой поддержки и помощи с трудоустройством. Помимо роста домашнего насилия в отношении женщин на 30% во время пандемии, г-жа Сурабалдиева отметила рост уровня безработицы среди женщин в Республике, а также снижение заработной платы и удар по дополнительным источникам дохода. Более того, она указала на факт чрезмерной представленности женщин, трудящихся «на передовой» борьбы с COVID-19 в таких секторах, как образование и здравоохранение; до 60-70% женщин работают в социальных службах.

Г-жа Сурабалдиева отметила, что правительство предпринимает ряд шагов по продвижению гендерного равноправия в Кыргызстане. Она заявила о работе над внедрением такой формы медицинского страхования, которая обеспечила бы лучшее медицинское обслуживание женщин. Она также отметила, что в целях поддержки МСП во время кризиса правительство выделило средства на покрытие процентов по микрозаймам, многие из которых взяты женщинами. Г-жа Сурабалдиева заявила, что надеется на принятие Киргизией квот для женщин в парламенте, отметив, что в настоящее время женщины составляют менее 10% должностных лиц, принимающих государственные решения.

**Г-жа Нино Циозани**, депутат Парламента, член Совета по вопросам гендерного равенства Грузии, заявила, что пандемия COVID-19 сильно ударила по женщинам в ее стране, указав на их непропорциональную представленность в секторах первого фронта борьбы с пандемией, высокий уровень безработицы среди женщин и рост уровня домашнего насилия. Она заявила, что правительство приняло активные меры по защите женщин и определило Парламентский совет по вопросам гендерного равенства, Межведомственную комиссию по вопросам гендерного равенства, насилия в отношении женщин и телесных наказаний, а также Совет по правам человека в качестве учреждений по предотвращению негативных последствий кризиса для гендерного равенства. В частности, Парламентский совет по вопросам гендерного равенства рекомендовал правительству оказывать финансовую поддержку компаниям с целью помочь им сохранить занятость, напр., налоговые льготы для компаний, которые удерживают сотрудников. Это было весьма актуально для туристического сектора, который особенно пострадал от пандемии в связи с закрытием границ, и в котором женщины традиционно составляют большинство сотрудников. Прочие рекомендации включали поддержку МСП и оказание дополнительной помощи одиноким родителям и лицам с ограниченными возможностями

Г-жа Циозани пояснила, что антикризисные правительственные меры по поддержке граждан и включали социальную компенсацию уязвимым группам и лицам, потерявшим доход во время пандемии. Она заявила, что женщины широко представлены в каждой из групп, получающих помощь, не только в качестве лиц, получающих доход на постоянной или временной работе, но и в качестве родителей детей-инвалидов или многодетных родителей. Она также изложила правительственные меры по предотвращению домашнего насилия в отношении женщин. К ним относятся круглосуточная горячая линия с юридической и психологической поддержкой на семи языках, а также открытие приютов для жертв домашнего насилия. Горячая линия для пострадавших от домашнего насилия оснащена режимом чата и кнопкой отключения звука для того, чтобы жертвы могли позвонить в полицию, не пользуясь телефоном.

**Г-жа Шарлотта Исаксон**, старший советник по гендерным вопросам Европейской службы внешних связей, заявила, что пандемия повлияла на здоровье и экономическое положение женщин, а также привела к росту гендерного насилия. Г-жа Исаксон отметила, что в экономическом отношении женщины часто меньше зарабатывают, откладывают меньше денег, имеют незащищенную работу и сталкиваются с угрозой бедности. Что касается здоровья, г-жа Исаксон отметила, что перераспределение ресурсов за счет сектора сексуального и репродуктивного здоровья негативно сказывается на многих женщинах. Она также указала на дополнительный стресс, вызванный возросшими домашними обязанностями женщин, связанными с тем, что дети не ходят в школу, а также с необходимостью ухода за больными членами семьи. В отношении домашнего насилия г-жа Исаксон высказалась о том, что локдаун

повысил вероятность нахождения женщин взаперти с насильниками, создавая условия для усугубления гендерного насилия.

Г-жа Исакссон заявила, что восстановление после COVID-19 является шансом для создания более равноправного мира, при этом пакеты стимулирующих и чрезвычайных мер должны быть адаптированы для устранения гендерных разрывов в здравоохранении. Она отметила, что в ноябре 2020 года ЕС принял План действий по гендерным вопросам III, который включает борьбу с последствиями COVID-19 и новую политику гендерного равенства и расширения прав женщин. План включает систематическое использование гендерного анализа и интеграцию гендерного аспекта в реагирование ЕС на COVID-19. Г-жа Исакссон также заявила, что гендерный аспект был включен в новый План действий ЕС по исследованиям и инновациям, и что фонды развития ЕС, направленные на поддержку гендерного равенства, были распределены по приоритетам, таким как реагирование на чрезвычайные ситуации, здравоохранение, вода и санитария, а также борьба с экономическими последствиями пандемии. В заключение г-жа Исакссон заявила, что приоритеты правительств в связи с пандемией должны включать: поощрение прав женщин и включение их в процесс принятия государственных решений, поддержка женщин в оплачиваемом и неоплачиваемом семейном уходе, а также учет гендерной проблематики при разработке фискальной политики.

**Г-жа Лаззат Рамазанова**, председатель Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан и член Мажилиса, заявила, что женщины приняли на себя основной удар COVID-19. Г-жа Рамазанова заявила, что крах предпринимательской деятельности вызвал особую тревогу, при этом совместное исследование, проведенное со структурой «ООН-женщины», показало, что около 60% женщин-предпринимателей не были готовы к кризису и имели ограниченную осведомленность о существующих мерах государственной поддержки. Г-жа Рамазанова сообщила, что Национальная комиссия по делам женщин и семейно-демографической политике разработала антикризисный правительственный план по поддержке женщин-предпринимателей, социально уязвимых женщин и женщин с ограниченными возможностями, а также предоставляя рекомендации по более эффективной поддержке женщин в медицинских учреждениях и социальных службах.

Г-жа Рамазанова объявила, что около 6 трлн казахских тенге (около 11,9 млрд евро) было выделено на борьбу с последствиями COVID-19, в том числе на меры, включающие материальную помощь гражданам, налоговые льготы и пособия по безработице. Г-жа Рамазанова сообщила, что в настоящее время правительственная концепция семьи и гендерной политики в Республике Казахстан обновляется; разрабатывается новый план действий по устранению слабых сторон, выявленных пандемией (включая социальные проблемы). План действий должен уделять особое внимание поддержке семей и семейному благополучию, которые являются предпосылками успеха и благосостояния женщин. В заключение г-жа Рамазанова призвала к полному искоренению домашнего насилия в Центральной Азии и заявила, что государства должны принимать решительные действия по борьбе с данной проблемой.

## ■ **Заключительные комментарии и дальнейшие шаги**

Обсуждение завершила **г-жа Алия Эль-Ясир**, региональный директор структуры «ООН-женщины» в странах Европы и Центральной Азии. Она подчеркнула, что гендерное неравенство является глубинной причиной многих проблем в странах региона и мира и вновь упомянула о важности противодействия COVID-19 через призму гендерной проблематики. Г-жа Эль-Ясир сделала акцент на важности обеспечения высококачественных данных для того, чтобы эффективно проводить гендерную политику и осуществлять мониторинг. Она отметила, что оценка гендерной ситуации путем сбора данных в режиме реального времени необходима для



выявления гендерных проблем и осуществления быстрого реагирования. Г-жа Эль-Ясир также убеждена, что государственное финансирование, направленное на устранение COVID-19, должно учитывать гендерную проблематику, при этом политика и планы должны предоставлять финансирование, соразмерное с заявленными стремлениями. Она призвала государства и учреждения к дальнейшим инновациям и использованию цифровых решений с целью устранения гендерных разрывов.

В частности, г-жа Эль-Ясир заявила, что политика в области семьи и рынка труда должна быть обеспечена ресурсами для того, чтобы бороться с такими проблемами, как домашние обязанности женщин и девочек по обеспечению ухода. Она подчеркнула, что финансирование должно учитывать гендерную проблематику, и что это являлось одним из ключевых аспектов Пекинской декларации и Платформы действий. «Без бюджетов мы не перейдем от слов к делу», - заявила г-жа Эль-Ясир. Организации гражданского общества должны быть интегрированы в системы и структуры, занимающиеся вопросами гендерного равенства, - по примеру работы Комиссии ООН по положению женщин. Наконец, г-жа Эль-Ясир подчеркнула, что крайне важно устранить дефицит представленности женщин в процессах принятия государственных решений. Она заявила, что женщины должны занимать центральное место в восстановлении после COVID-19, при этом директивные органы должны поддерживать лидерство женщин в общественной жизни.

**Г-н Вильям Томпсон**, руководитель отдела Евразии Секретариата глобальных отношений ОЭСР, поблагодарил спикеров и участников вебинара за их вклад в обсуждение. Г-н Томпсон заявил, что сбор данных, внедрение практик и мониторинг всегда являлись слабыми точками разработки гендерной политики в Евразии, которая должна быть приоритетом для стран региона в восстановлении после пандемии. Г-н Томпсон подчеркнул, что ОЭСР приступит к окончательной доработке аналитической записки ***Гендерный разрыв в странах Евразии***, с учетом результатов обсуждения, после чего она будет опубликована на английском и русском языках на сайте ОЭСР в Международный женский день, 8 марта 2021.

## ■ ЦЕЛЬ

Вебинар посвящен обсуждению аналитической заметки *Гендерный разрыв в странах Евразии*. В этом документе представлены основные проблемы, с которыми сталкиваются женщины данного региона с момента начала пандемии COVID-19. Также предложены приоритетные действия и рекомендации относительно формирования государственной политики, нацеленной на инклюзивное и стабильное восстановление. Ввиду того, что пандемия COVID-19 усугубила и обнажила многие ранее существующие проблемы женщин региона Евразия, понимание сути данных проблем поможет государственным органам в Восточной Европе, в регионе Южного Кавказа и в Центральной Азии определить приоритетные действия по их преодолению, а также даст возможность обменяться идеями касательно лучших подходов в планировании выхода из создавшейся ситуации. Данный вебинар охватывает основные проблемы, предлагает варианты поддержки женщин и мужчин во всем регионе, исходя из опыта стран-членов ОЭСР, для справедливого и инклюзивного восстановления.

## ■ КОНТЕКСТ

Пандемия COVID-19 выдвинула на первый план социально-экономическую уязвимость женщин в регионе Восточного партнерства (ЕаР) и в Центральной Азии. Резко возросло количество случаев домашнего насилия; женщины стали больше заниматься неоплачиваемым трудом; сократился объем денежных поступлений в домохозяйства; ухудшились условия на рынке труда, особенно в секторах, в которых в большей степени заняты женщины, а также в секторах с высоким уровнем неформальной занятости. Кроме этого, женщины находятся в авангарде борьбы с COVID-19: женщины составляют около 70% медработников во всем мире. Начальные оценки ОЭСР показывают, что пандемия COVID-19 может отбросить прогресс в достижении гендерного равенства в евразийском регионе почти на 15 лет назад.

Во время вебинара основой обсуждения послужит аналитическая записка ОЭСР *Гендерный разрыв в странах Евразии*. Участники вебинара и докладчики поделятся опытом и примерами передовых практик стран-членов ОЭСР и стран евразийского региона в сфере реагирования на последствия COVID-19 для женского населения, а также определят приоритеты формирования инклюзивного восстановления после пандемии.

## ■ УЧАСТНИКИ

В этом вебинаре примут участие государственные деятели высокого уровня, привлеченные к разработке государственной политики, эксперты, представители организаций гражданского общества, которые отвечают за формирование и реализацию гендерной политики в странах-членах ОЭСР и в регионе Евразия. Также приглашены представители частного сектора и организаций, работающих в сфере международного развития, и официальные представители Европейского Союза и ОЭСР.

## ■ ТЕХНИЧЕСКИЕ ДЕТАЛИ

**Регистрация:** Требуется предварительная регистрация. После регистрации каждый участник получит персональную ссылку с кодом доступа на вебинар.

**Доступ:** Просим подключиться к вебинару за 15 минут до его начала по ссылке, которая будет предоставлена после регистрации.

**Рабочие языки:** английский и русский

## ■ КОНТАКТЫ

Г-н Вильям Томпсон  
Руководитель подразделения ОЭСР  
Евразия  
[william.tompson@oecd.org](mailto:william.tompson@oecd.org)

Г-жа Габриэла Миранда  
Старший аналитик, руководитель  
сектора Евразия, ОЭСР  
[gabriela.miranda@oecd.org](mailto:gabriela.miranda@oecd.org)

Г-жа Талиса цур Хаузен  
Аналитик  
Евразия, ОЭСР  
[talisa.zurhausen@oecd.org](mailto:talisa.zurhausen@oecd.org)

## ■ ПРОЕКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

Просим обратить внимание на то, что время в указанной ниже повестке дня основано на GMT+1 (Париж).

9:00-9:30      **Онлайн доступ**

Модератор: **Г-н Вильям Томпсон**, Руководитель подразделения ОЭСР Евразия

9:30-10:00    **Вступительное слово**

- **Г-н Андреас Шааль**, Директор Секретариата, ОЭСР
- **Его Превосходительство г-н Франтишек Ружичка**, Посол и постоянный представитель Словацкой Республики при ОЭСР
- **Его Превосходительство г-н Петер Буриан**, Посол и специальный представитель Европейского Союза по Центральной Азии

### **СЕССИЯ I: Социально-экономические издержки COVID-19**

10:00-10:15    **Презентация ОЭСР о гендерных последствиях COVID-19 в регионе Евразия**

*Секретариат ОЭСР сделает обзор влияния COVID-19 на женщин в регионе Евразия на основании наиболее свежих данных о ситуации в регионе.*

- **Г-жа Талиса цур Хаузен**, Аналитик, Евразия, ОЭСР

10:15-11:00    **Обсуждение на уровне экспертов: Основные воздействия на женщин в регионе Евразия, влияющие на увеличение гендерного разрыва**

*Представители стран Евразии и эксперты обсудят основные последствия COVID-19 для женщин региона и влияние пандемии на экономику и гендерное равенство.*

- **Д-р Карима Хамид Фарьяби**, Министр экономики, Афганистан
- **Г-жа Катерина Левченко**, Правительственная уполномоченная по вопросам гендерной политики, Кабинет министров Украины
- **Г-жа Малика Кадирханова**, Председатель Комитета Сената по вопросам женщин и гендерного равенства, Узбекистан
- **Г-жа Элен Конкевич**, Постоянный представитель ПРООН, Монголия

**Вопросы и открытое обсуждение**

**Блиц-опрос**

*Все присутствующие на вебинаре будут приглашены принять участие в опросе с целью сформировать механизмы поддержки, которые могли бы оказать продолжительное влияние на женщин и мужчин в данном регионе.*

## СЕССИЯ II: Планирование восстановления

### 11:00-11:20 Презентация ОЭСР о политике поддержки женщин в преодолении кризиса и обеспечении инклюзивного восстановления

*Секретариат ОЭСР предложит обсудить внедренную лучшую практику борьбы с гендерным неравенством и действия, направленные на оказание непосредственной длительной поддержки женщинам в период кризиса и после пандемии COVID-19.*

- **Г-н Вилем Адема**, Старший экономист, Отдел по вопросам социальной политики, жилищного размещения, гендерной и семейной политики, ОЭСР
- **Г-жа Пинар Гувен**, Аналитик, Отдел по вопросам согласования политики в отношении целей устойчивого развития, ОЭСР

### 11:20-12:20 Обсуждение на уровне экспертов: меры поддержки женщин во время и после пандемии COVID-19

*Представители стран Евразии поделятся опытом инициатив поддержки женщин в период кризиса и подходами к планированию инклюзивного восстановления.*

- **Г-жа Эльвира Сурабалдиева**, Экс-вице-премьер-министр, Кыргызстан
- **Г-жа Нино Цилозани**, депутат Парламента, член Совета по вопросам гендерного равенства, Грузия
- **Г-жа Лаззат Рамазанова**, председатель Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан, депутат Мажилиса Парламента Республики Казахстан
- **Г-жа Шарлотта Исакссон**, Старший советник по гендерным вопросам, Европейская служба внешних связей

#### Вопросы и открытое обсуждение

### 12:20-12:30 Заключительные комментарии и следующие шаги

- **Г-н Вильям Томпсон**, Руководитель подразделения ОЭСР Евразия
- **Г-жа Алия Эль-Ясир**, Директор, Европа и Центральная Азия, ООН - Женщины

TACKLING CORONAVIRUS (COVID-19)  
CONTRIBUTING TO A GLOBAL EFFORT

ВЕБИНАР

# Гендерный разрыв в странах Евразии: Негативные последствия COVID-19

9 февраля 2021

Талиса цур Хаузен  
Политический аналитик  
Отдел Евразии ОЭСР



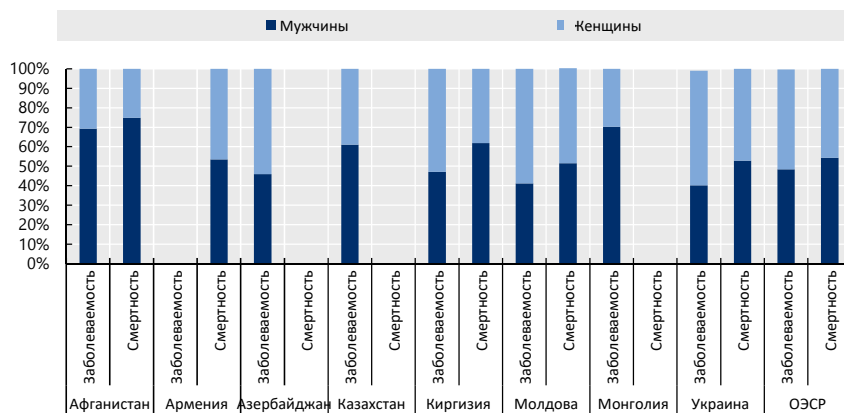
## Повестка дня

- Последствия COVID-19 для мужчин и женщин
  - Здоровоохранение и работа по уходу
  - Домашнее насилие
  - Участие в рабочей силе
  - Гендерный разрыв в оплате труда
- Устойчивость женщин к неблагоприятным последствиям пандемии
  - Уязвимое положение женщин на рынке труда
  - Ограниченные инклюзивность финансового сектора и уровень грамотности
- Риски для инклюзивного восстановления
  - Участие женщин в государственном и частном секторах
- Незамедлительные меры для поддержки мужчин и женщин региона



## COVID-19 оказал резкое воздействие на здоровье мужчин и женщин

### Заболееваемость и смертность от COVID-19, с разделением по полу



Данные свидетельствуют о том, что у мужчин заболевание протекает тяжелее, и смертность от COVID-19 выше из-за:

- Более слабой иммунной системы и имеющихся заболеваний
- Образа жизни и поведенческих факторов (*мужественность*)
- Вспышек заболеваний среди трудовых мигрантов-мужчин

Источники: Обмен гуманитарными данными, 2020; Керли, 2020; Рагонезе, 2020

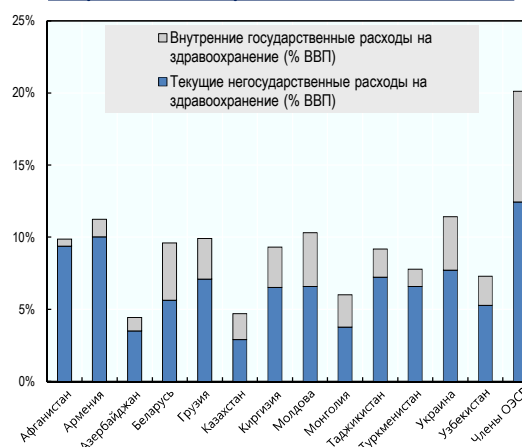
## Но последствия пандемии для женщин более тяжелые и долгосрочные – базовые медицинские услуги сокращаются и остаются дорогостоящими (1/5)

### Ограниченный доступ к основным медицинским услугам

- Отток ресурсов с территорий, которые испытывали трудности и до пандемии
- Ожидается, что **материнская смертность** возрастет на 8-38 %
- Трудности доступа к услугам в области **сексуального и репродуктивного здоровья**
- Сбои в предоставлении услуг **NDC**
- Регионы, охваченные конфликтами, сталкиваются с **большими трудностями**
- **Медицинские услуги дорогостоящи** и недоступны для отдельных категорий населения

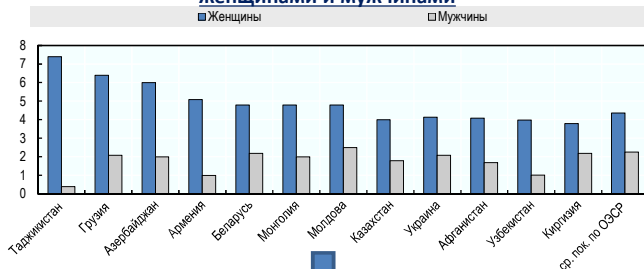
Источники: Всемирный банк, 2018

### Структура расходов на здравоохранение в Евразии по сравнению со странами-членами ОЭСР, 2018



## COVID-19 грозит увеличением объема неоплачиваемого труда по уходу, чаще выполняемого женщинами, что повышает риск заражения (2/5)

Распределение неоплачиваемого труда по уходу между женщинами и мужчинами



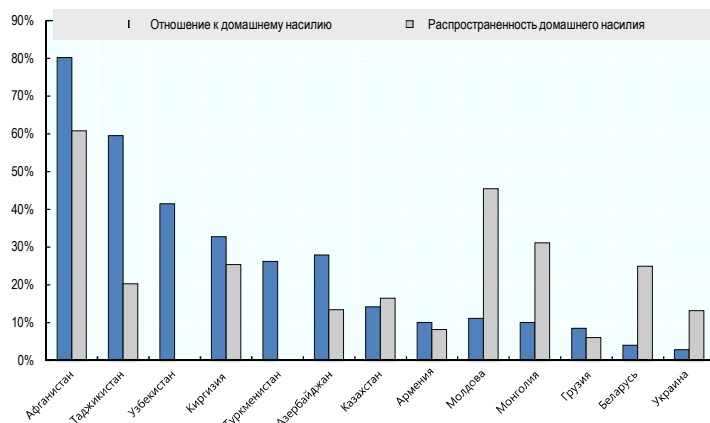
- В Украине женщины до пандемии выполняли в 3 раза больше работы по уходу, во время пандемии – в **4-5 раз больше**
- **56%** женщин в Евразии заявили, что дополнительные домашние обязанности повлияли на их работу
- В Киргизии и Казахстане **80%** женщин и лишь **58%** мужчин сообщили об увеличении объема домашних обязанностей

### Повышенные риски заражения для социальных работников

- Пандемия COVID-19 выявила **структурные недостатки** сектора социального обслуживания в регионе
- **Женщины составляют большинство** медицинских и социальных работников в регионе, находящихся «на передовой» борьбы с COVID-19
- **Нехватка защитных средств**, повышающая риск заражения
- Женщины несут бóльшую ответственность, **ухаживая за пожилыми и уязвимыми группами** населения

## Женщины и дети чаще ощущают последствия «теневого пандемии» – с резким ростом домашнего насилия (3/5)

Распространенность насилия и отношение, оправдывающее насилие со стороны интимного партнера, 2019



### Влияние COVID-19 на уровень насилия со стороны интимного партнера

- Терпимость по отношению к домашнему насилию остается высокой
- Количество сообщений о домашнем насилии **выросло на 50-90%**
- **Контроля со стороны насильников усилился** во время локдауна
- До начала пандемии, в странах Центральной Азии уже наблюдался один из **высочайших в мире уровней насилия со стороны интимного партнера**
- Отсутствие **правовой и институциональной защиты**
- **Доступ к приютам для жертв домашнего насилия ограничен**

Источники: ОЭСР, 2019 (ИСИГ)

## Женщины вытесняются с рынка труда в более быстром темпе – это плохая новость для стран Евразии (4/5)

### Участие женщин в рабочей силе сокращается

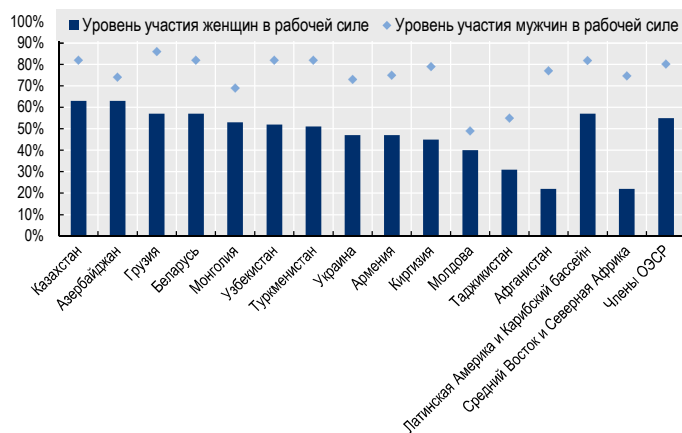
Участие женщин в рабочей силе сокращается во всем регионе:

- В 2019 **уровень участия в рабочей силе** в Евразии составлял 53% для женщин и 71% для мужчин
- Уход за детьми** – ограничивающий фактор

В отличие от предыдущих кризисов, COVID-19 повлиял на занятость женщин больше, чем на занятость мужчин:

- Из-за сокращения услуг по уходу за ребенком и пострадавшего женского сектора **уровень безработицы среди женщин выше, чем среди мужчин**
- Неформальные нормы и социальные практики** в Евразии поощряют женщин заниматься домашними делами

### Участие мужчин и женщин в рабочей силе, 2020



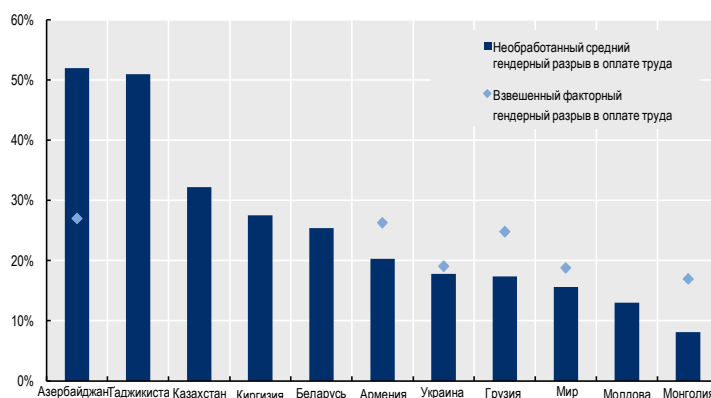
Источники: смоделированные оценки МОТ

## COVID-19 может увеличить гендерный разрыв в оплате труда во всем регионе (5/5)

### Последствия пандемии COVID-19 на гендерный разрыв в оплате труда

- Докризисный **разрыв в оплате труда** колебался от 8% в Монголии до 50% в Таджикистане и Азербайджане
- Женщины в регионе **зарабатывают в среднем на 30% меньше**, чем мужчины
- В связи с **ростом уровня безработицы, сокращением рабочего времени и снижением заработной платы** существует риск увеличения гендерного разрыва в оплате труда
- Резкое увеличение **разрыва в неоплачиваемом отпуске по семейным обстоятельствам** может побудить женщин покинуть рынок труда

### Гендерный разрыв в оплате труда

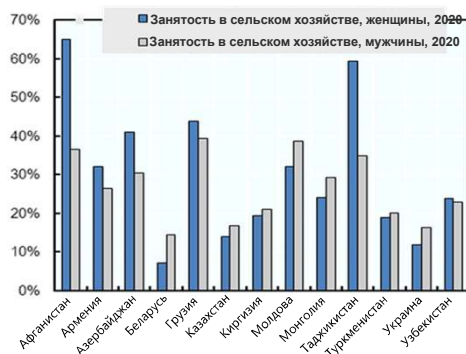


Источники: данные МОТ



## Женщины заняты в сильно пострадавших секторах и чаще работают на уязвимых должностях (1/2)

Занятость в сельском хозяйстве, % от общей занятости, 2020



Источники: Всемирный банк, 2020

### Женщины работают в уязвимых секторах

- В связи с нехваткой надежных услуг по уходу за ребенком и гендерными ограничениями женщины чаще работают на уязвимых должностях
  - Меньший доступ к социальной защите/ здравоохранению
  - Сниженная продуктивность, ограниченные финансовые ресурсы и нестабильная занятость
- Многие женщины заняты в таких секторах, как текстильная промышленность, гостиничный бизнес и общественное питание, которые особенно пострадали от кризиса
  - В частности, работники сельского хозяйства (неформальный сектор с нестабильными условиями труда) столкнулись с трудностями жизнеобеспечения

## Финансовая инклюзивность и финансовая грамотность женщин остаются низкими (2/2)

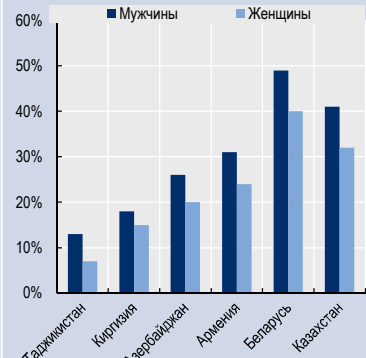
- Женщины, особенно в Центральной Азии, часто зависят от денежных переводов, которые сократились из-за приостановки сезонной рабочей миграции
  - О сокращении денежных переводов сообщили 88% киргизских женщин и лишь 47% мужчин
- Финансовая инклюзивность и финансовая грамотность женщин остаются низкими:
  - 60% не имеют банковского счета
  - Женщины имеют меньший объем сбережений и ограниченный доступ к кредитам и системам
  - Трудности владения основными активами и получения залогового обеспечения

### Владением счетом в финансовом учреждении



Источники: Всемирный банк, 2018; ОЭСР, 2020

### Гендерные различия в финансовых знаниях

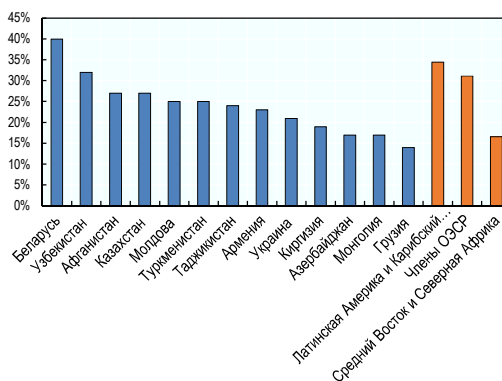


## Риски при инклюзивном восстановлении – участие женщин в государственном и частном секторах остается ограниченным

### Недостаточная представленность женщин в частном секторе

- Число женщин на руководящих должностях сильно варьируется (15% в Таджикистане; 40% в Монголии)
- Число женщин-руководителей высшего звена варьируется от 2% в Азербайджане до 33% в Беларуси
- В ЕСЭК женщины составляют 9% членов правления Центрального банка, 15% руководящих органов профсоюзов и менее 15% совета директоров компаний, зарегистрированных на фондовых биржах

Доля мест, занимаемых женщинами в национальных парламентах (2020)



Источники: Всемирный банк, 2020

### Участие женщин в процессе принятия государственных решений ограничено

- В регионе женщины занимают 19% мест в парламенте, по сравнению с 30,1% в ОЭСР
- Фактические полномочия женщин в принятии государственных решений по-прежнему ограничены политическими, культурными и экономическими барьерами
  - 62% населения Евразии считают, что мужчины лучше подходят на роль политического лидера

## Следует принять незамедлительные меры, чтобы помочь женщинам и мужчинам справиться с долгосрочными последствиями пандемии (1/2)

| Приоритеты       | Виды поддержки   | Варианты политических решений   |
|------------------|--|---|
| Здоровье         | • Уделение большего внимания здоровью матери и ребенка                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Инициативы в области телемедицины и услуги в школах/общественных местах</li> <li>• Бесплатные медицинские услуги и тестирование</li> <li>• Активизация профилактических мероприятий и просветительских кампаний</li> </ul>   |
|                  | • Повышение качества и доступности здравоохранения в Евразии                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Вложение инвестиций в устаревшие системы здравоохранения</li> <li>• Осуществление всеобъемлющей и основанной на фактических данных стратегии национального здравоохранения</li> <li>• Устранение регионального неравенства путем внедрения мобильных клиник и услуг по уходу</li> </ul>  |
| Домашнее насилие | • Доступные механизмы заявления о насилии и получения поддержки                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Виртуальная и бесплатная психологическая помощь</li> <li>• Широкое распространение информации / просветительские кампании для жертв и виновников насилия</li> <li>• Кодовые слова в общественных местах ; превращение гостиниц в приюты</li> </ul>   |
|                  | • Более эффективный сбор данных о гендерном насилии                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Широкодоступные механизмы анонимных жалоб и регулярные исследования</li> </ul>   |
|                  | • Более эффективное законодательство и усиление правоприменительной деятельности | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработка национальной гендерной стратегии при консультации со всеми акторами</li> <li>• Услуги в области психического и физического здоровья, жилищная и материальная помощь, обеспечение доступа к правосудию</li> <li>• Подписание, ратификация и выполнение Стамбульской конвенции</li> <li>• Придерживание Биаррицского партнерства во имя гендерного равенства</li> </ul> |
|                  | • Скоординированные действия, просветительские кампании и обучение               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Координация сотрудничества служб здравоохранения, правосудия и полиции, НПО и международных организаций</li> <li>• Сотрудничество с ОГО и интеграция поддержки механизмов здравоохранительных мер реагирования</li> <li>• Специальная подготовка для полицейских, работающих «на передовой»</li> </ul>   |

## Следует принять незамедлительные меры, чтобы помочь женщинам и мужчинам справиться с долгосрочными последствиями пандемии (2/2)

| Приоритеты  | Виды поддержки  | Варианты политических решений  |
|---|---|--|
| Расширение экономических и политических прав женщин | <ul style="list-style-type: none"> <li>Поддержка при выполнении неоплачиваемой работы по семейному уходу</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Инструменты социальной политики (напр, льготы, отпуск по уходу за ребенком для отца) для привлечения мужчин к неоплачиваемой домашней работе</li> <li>Доступные/бесплатные услуги по уходу за детьми и пожилыми людьми</li> <li>Политика в области инфраструктуры, социальной защиты и предоставление социальных услуг</li> </ul>   |
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Расширение гендерно-ориентированной «страховочной сети»</li> </ul>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Оплачиваемый отпуск по болезни, страхование от безработицы, целевые выплаты, налоговые льготы</li> </ul>  |
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Целевые финансовые механизмы для работниц / женщин-предпринимателей</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Поддержка ликвидности (гранты/отсрочка уплаты налогов) секторов, в которых доминируют женщины</li> <li>Выделение финансирования или зарезервированных долей займов в сочетании с программами нефинансовой поддержки, такими как услуги по развитию бизнеса (консультации/обучение)</li> <li>Цифровизация банковской системы и программы по развитию финансовой грамотности</li> </ul> |
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Усиление влияния женщин в политической сфере</li> </ul>                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение равного доступа к общественной жизни, включая политику, органы правосудия и государственного управления (<i>Рекомендация Совета ОЭСР по гендерному равенству в сфере общественной жизни</i>)</li> </ul>   |
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Усиление лидерства женщин в частном секторе</li> </ul>                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Установление целевых показателей или квот для женщин на руководящих должностях</li> <li>Внедрение программ обучения и наставничества для женщин</li> <li>Предложение пакетов поддержки для семей, включая отпуск по рождению и уходу за ребенком матери/отцу (гибкий рабочий график), а также профессиональную подготовку и программы удержания персонала</li> </ul>                  |
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Улучшение сбора данных</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Разработка, сбор и использование дезагрегированных по половому признаку данных для разработки и реализации политики, основанной на фактах</li> </ul>  |
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Просветительские кампании</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение государственных и коммерческих кампаний, направленных на борьбу с гендерными стереотипами и нормами</li> </ul>   |

TACKLING CORONAVIRUS (COVID-19)  
CONTRIBUTING TO A GLOBAL EFFORT

# Спасибо

Для получения дополнительной информации

 <https://www.oecd.org/eurasia/>

 <https://twitter.com/OECDGlobal>

 [Talisa.zurhausen@oecd.org](mailto:Talisa.zurhausen@oecd.org)

**TACKLING CORONAVIRUS (COVID-19)**  
CONTRIBUTING TO A GLOBAL EFFORT

## ПОЛИТИКА ПОДДЕРЖКИ ЖЕНЩИН ВО ВРЕМЯ КРИЗИСА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИНКЛЮЗИВНОГО ВОССТАНОВЛЕНИЯ

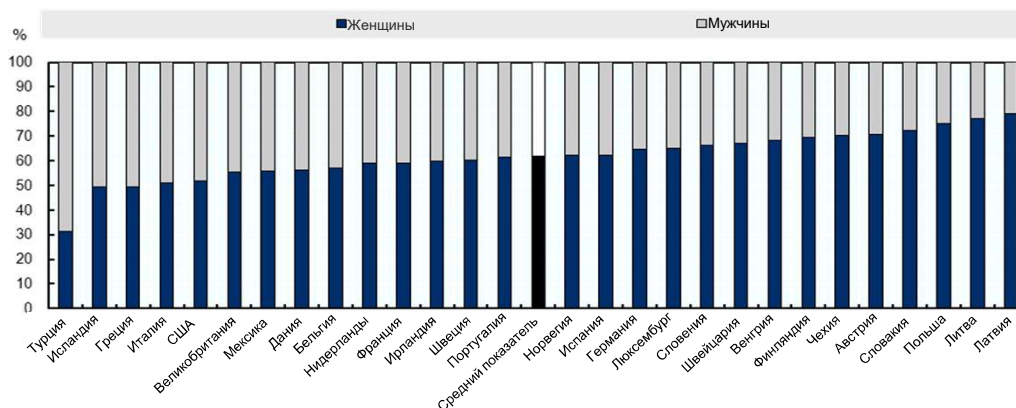
9 февраля 2021

д-р наук Виллем Адема  
старший экономист в Отделе социальной политики ОЭСР  
по вопросам семьи, гендера и жилищных условий  
ОЭСР



Женщины составляют значительную часть персонала в секторах, наиболее пострадавших от пандемии, например, в розничной торговле

Распределение занятости в розничной торговле по половому признаку, 2018



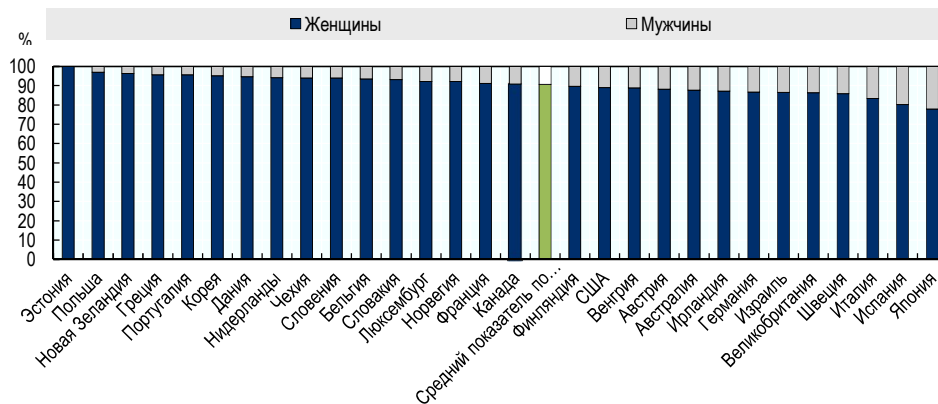
Примечание: Данные относятся к доле занятых женщин в МСОК ред. 4 категория 47 (Розничная торговля, за исключением автотранспортных средств и мотоциклов)  
Источник: Расчеты ОЭСР, основанные на данных от MOT ILOSTAT, <https://lostat ilo.org/data/>

16



## Женщины часто составляют подавляющее большинство медицинских и социальных работников

Распределение рабочей силы по длительному уходу, по половому признаку, 2016 или ближайший год



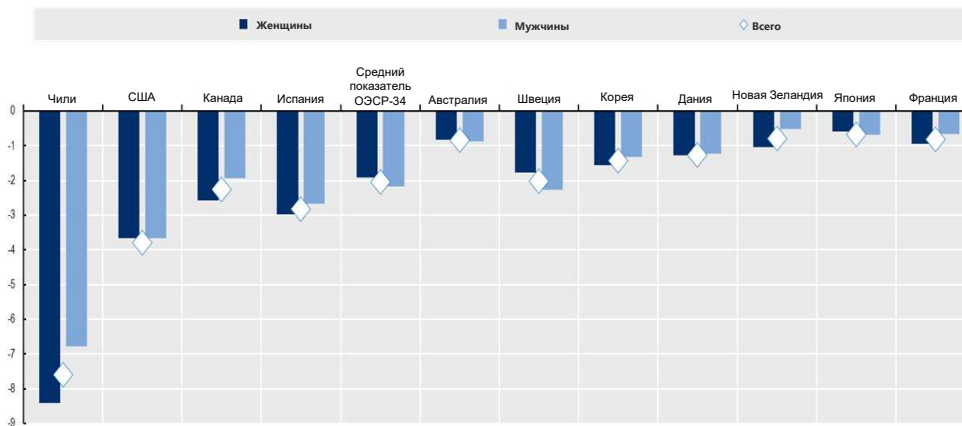
Примечания: Средний показатель по ОЭСР представляет собой невзвешенные средние показатели 29 членов ОЭСР, показанных на диаграмме. Данные обследования рабочей силы ЕС основаны на четырехзначной классификации МСКЗ и двузначной классификации КДЕС. Данные Греции, Италии и Португалии основаны на трехзначной классификации МСКЗ и двузначной классификации КДЕС. Данные Греции следует интерпретировать с осторожностью по причине небольших проб. Источник: ОЭСР (2020), Кого это волнует? Привлечение и удержание работников по уходу за пожилыми людьми, исследование политики ОЭСР в области здравоохранения, издание ОЭСР, Париж, <https://doi.org/10.1787/92c0ef68-en>.

17



## В странах-членах ОЭСР в среднем снижение уровня занятости было равным для мужчин и женщин

Изменение процентного соотношения уровня занятости между 4-м кварталом 2019 г. и 4-м кварталом 2020 г. людей в возрасте от 15 до 64 лет, по половому признаку (3-й квартал 2020 г. для европейских стран)



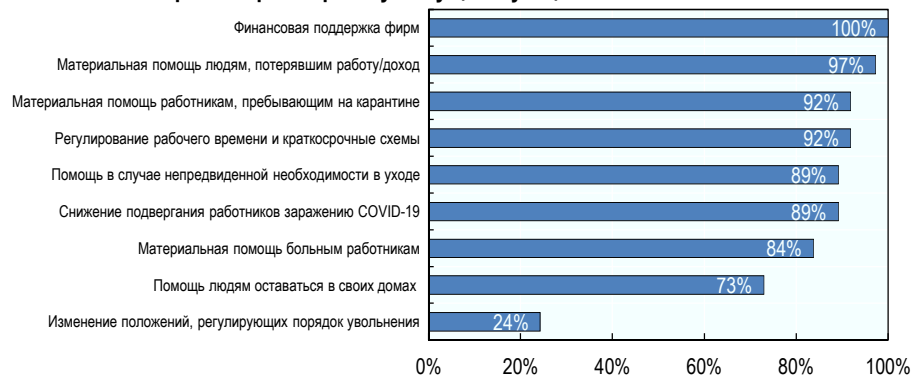
Источник: База данных ОЭСР по краткосрочной статистике рынка труда, <http://dotstat.oecd.org/Index.aspx?DataSetCode=STLABOUR>, доступ 6 февраля 2021 г.

18



## Стратегии реагирования стран ОЭСР на COVID-19: рынок труда и социальная политика

### Страны-члены ОЭСР, которые приняли (или анонсировали) новые меры или расширили уже существующие в ответ на COVID-19



Источник: ОЭСР (2020 г.), «Поддержка людей и компаний в борьбе с вирусом Covid-19: варианты немедленного трудоустройства и социально-политическое реагирование», концептуальная записка Управления занятости, труда и социальных дел (ELIS) о политическом ответе на «ковидный» кризис, ОЭСР, Париж, <http://oe.cd/covid19briefsocial>.

19



## Примеры экстренных мер, которые могут оказаться особенно полезными для женщин (1/2)

### Работники, столкнувшиеся с потерей работы и дохода

- Повышение размера пособий по безработице и расширение социального страхования работников неофициального рынка труда
- Упрощенный доступ к пособиям, предназначенным для малообеспеченных семей, неполных семей
- Рассмотрение разовых выплат пострадавшим работникам

### Работники с обязанностями по семейному уходу

- Альтернативная государственная поддержка детей служащих, работников медицинской и социальной сферы
- Финансовая поддержка работников, которым необходимо взять отпуск
- Экстренная помощь по уходу, например, ваучеры по уходу за детьми работникам

20



## Примеры экстренных мер, которые могут оказаться особенно полезными для женщин (2/2)

### Владельцы малого бизнеса и самозанятые

- Выделение финансовых средств на помощь малому бизнесу в борьбе с краткосрочными последствиями пандемии
- Обеспечение самозанятым лицам доступа к чрезвычайной материальной помощи, особенно если они не имеют права на получение пособия по безработице

### Жертвы и виновники домашнего насилия

- Оказание медицинской помощи лицам, пострадавшим от домашнего насилия
- Обеспечение работы приютов и центров помощи во время локдауна
- Активное взаимодействие с женщинами и детьми, находящимися в группе риска
- Использование дистанционных судебных слушаний, чтобы локдаун не препятствовал доступу женщин к правосудию

21



## Политические ответы стран ОЭСР на COVID-19: Мониторинг политики



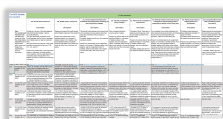
### Отслеживание политики стран ОЭСР по борьбе с COVID-19

<https://www.oecd.org/coronavirus/country-policy-tracker/>



### Отслеживание рынка труда и социальной политики ОЭСР

<http://www.oecd.org/social/COVID-19-Employment-and-Social-Policy-Responses-by-Country.xlsx>



### Отслеживание фискальной и денежно-кредитной политики ОЭСР

[https://oecd.github.io/OECD-covid-action-map/data/CoronavirusUpdate\\_AllCountries\\_Public.xlsx](https://oecd.github.io/OECD-covid-action-map/data/CoronavirusUpdate_AllCountries_Public.xlsx)



### Отслеживание реагирования систем здравоохранения ОЭСР

<http://www.oecd.org/health/COVID19-OECD-Health-System-Response-Tracker.xlsx>

22



Для получения дополнительной информации



Свяжитесь со мной по электронной почте

[Willem.Adema@oecd.org](mailto:Willem.Adema@oecd.org)



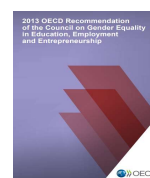
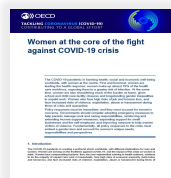
Подпишитесь на нас в Твиттере

[@OECD\\_Social](https://twitter.com/OECD_Social)



Посетите наш сайт

<http://oe.cd/fdb>  
<http://oe.cd/gender>



23

**TACKLING CORONAVIRUS (COVID-19)**  
CONTRIBUTING TO A GLOBAL EFFORT

# НА ПУТИ К ВОССТАНОВЛЕНИЮ С УЧЕТОМ ГЕНДЕРНОЙ ПРОБЛЕМАТИКИ

9 февраля 2021

**Пинар Гувен**  
Политический аналитик  
Директорат по вопросам  
государственного управления ОЭСР







## Государственное управление для обеспечения гендерного равенства

### Непропорциональное влияние COVID-19 требует двойного подхода:

- целенаправленных действий
- учета гендерной проблематики

### Управление, учитывающее гендер, важно для:

- предотвращения дальнейшего неравенства
- борьбы с глубоко укоренившимися стереотипами и неравенствами

### Пандемия представляет возможность для:

- разработки инклюзивных подходов к восстановлению
- укреплению органов управления и процесса достижения гендерного равенства

25



## Управление по достижению гендерного равенства: Приоритеты

Каковы три основные проблемы, с которыми сталкивается Ваше учреждение в попытке обеспечить эффективное реагирование на кризис?

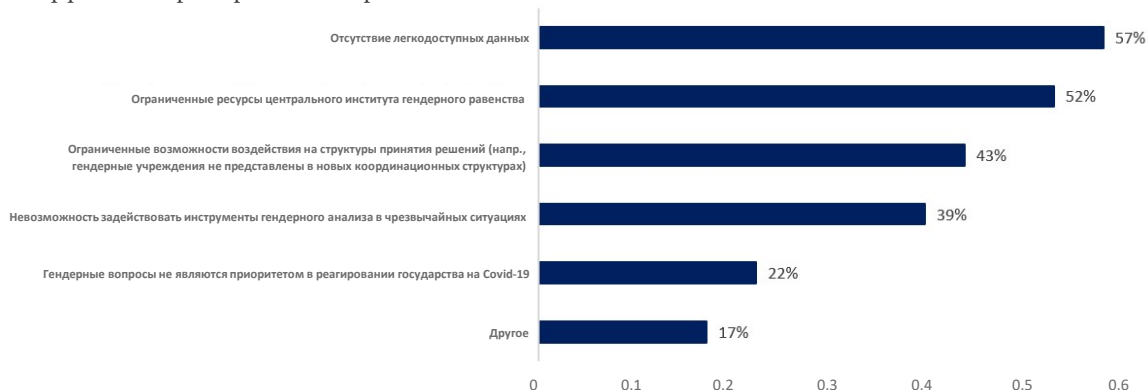


26



## Управление по достижению гендерного равенства: Проблемы

Каковы три основные проблемы, с которыми сталкивается Ваше учреждение в попытке обеспечить эффективное реагирование на кризис?



27



## Управление по достижению гендерного равенства: Перспективные методик

- Использование процессов и инструментов учета гендерных факторов
- Усиление механизмов координации и консультации
- Интеграция гендерной политики в планы управления чрезвычайными ситуациями
- Обеспечение инклюзивности и репрезентативности процессов принятия решений
- Мониторинг и оценка реагирования на пандемию с гендерной точки зрения

28



## Управление по достижению гендерного равенства: На пути к восстановлению

- Интеграция гендерного равенства в стратегии восстановления
- Использование правительственных инструментов (например, бюджетного регулирования) для поддержки гендерного равенства
- Улучшение доступности данных и инфраструктуры для разработки политики, основанной на фактах

29



## Ресурсы ОЭСР для инклюзивного восстановления с учетом гендерной проблематики

- Концептуальная записка ОЭСР «**Женщины в центре борьбы с COVID-19**»
- Концептуальная записка ОЭСР «**На пути к гендерно-чувствительному восстановлению**: применение государственных и правительственных инструментов» (в разработке)
- Рекомендация ОЭСР **по гендерному равенству в сфере образования, занятости и предпринимательства** (2013)
- Рекомендация ОЭСР **по гендерному равенству в сфере общественной жизни** (2015)
- [Гендерный портал](#) ОЭСР



30

**TACKLING CORONAVIRUS (COVID-19)**  
CONTRIBUTING TO A GLOBAL EFFORT

# Спасибо

Для получения дополнительной информации

 <https://oecd.org/coronavirus>

 <https://twitter.com/oecd>

 [contact@oecd.org](mailto:contact@oecd.org)

 <https://oecd.org/newsletters>

